

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CATANIA	REP. DECRETI N. ....1255.....
TIT. ....VII.....	CL. ....I.....
AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
PROT. 46915	- 5 APR. 2018



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE  
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

### IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania, emanato con D.R. n. 881 del 23 marzo 2015, pubblicato nella G.U.R.I. n. 79 del 4 aprile 2015, e successiva modifica;
- visto il Regolamento d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3387 dell'8 ottobre 2015;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare gli artt. 35 e 52;
- vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)", in particolare l'art.1, comma 256;
- visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, in particolare gli artt. 79 e 82;
- visto l'accordo sottoscritto tra le OO.SS., le R.S.U. e l'Amministrazione in data 29 settembre 2015, con il quale vengono, tra l'altro, definite la tempistica della progressione economica orizzontale (P.E.O.) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania e le risorse da destinare a detta progressione nel triennio 2015-2017;
- visto l'incontro dell'1 settembre 2017 tra le R.S.U., le OO.SS. e l'Amministrazione, con il quale, tra l'altro, sono state confermate le modalità di svolgimento e la tempistica della progressione economica orizzontale (P.E.O.);
- visto il *Contratto integrativo per gli anni: 2015/16/17 - parte economica* sottoscritto tra le R.S.U., le OO.SS. e l'Amministrazione, con il quale vengono, tra l'altro, ridefinite le risorse destinate alla progressione economica orizzontale (P.E.O.);
- viste le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 6 ottobre 2015, del 28 aprile 2016 e del 27 ottobre 2017;
- visto il "Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania", emanato con decreto rettorale rep. n. 3521 del 14 ottobre 2015;
- visto il decreto direttoriale rep. n. 4576 del 10 novembre 2017, pubblicato in pari data all'Albo on-line dell'Ateneo, con il quale, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto università già sopra richiamato, sono state indette, tra le altre, le selezioni, per titoli, per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Catania con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente alla categoria D ed alla posizione economica DI;
- considerato che, con lo stesso decreto di indizione rep. n. 4576/2017, sono state previste, in particolare, n. 21 progressioni economiche orizzontali destinate al personale tecnico-amministrativo appartenente alla categoria D, posizione economica DI, dell'area amministrativa-gestionale;

- visto il d.d. rep. n. 4989 del 29 novembre 2017, di nomina della commissione esaminatrice della suddetta selezione;
- visto il d.d. rep. n. 5465 del 22 dicembre 2017, con il quale sono stati approvati gli atti e le graduatorie di merito, distinte per posizione economica ed area funzionale, delle suddette selezioni, nonché è stato dichiarato vincitore il personale inserito nelle graduatorie e collocatosi in posizione utile in base al numero dei passaggi previsti dal bando di selezione;
- viste le istanze di riesame presentate, nei termini stabiliti dall'art. 7 del bando di selezione di cui al n. 4576/2017, dai dipendenti BRANCHETTI Maria Grazia e FARRUGGIA Gaetano Carmelo Rocco, candidati alla selezione per la progressione economica orizzontale relative alla categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale;
- visto il d.d. rep. n. 521 del 15 febbraio 2018, con il quale è stato nominato il Comitato di esperti per il riesame delle istanze presentate dai dipendenti succitati;
- visti i verbali redatti dal Comitato di esperti;
- considerato che, in esito al riesame delle istanze prodotte, il Comitato ha rideterminato il punteggio assegnato agli interessati dalla commissione esaminatrice nominata con il d.d. rep. n. 4989 del 29 novembre 2017;
- considerato che la rideterminazione dei punteggi finali attribuiti agli interessati non comporta alcuna variazione nella graduatoria approvata con il decreto direttoriale rep. n. 5465 del 22 dicembre 2017 e che, pertanto, rimangono invariati i nominativi dei dipendenti dichiarati vincitori della selezione con il decreto richiamato;

## DECRETA

La procedura di riesame relativa alla selezione, per titoli, indetta, tra le altre, con d.d. rep. n. 4576 del 10 novembre 2017, pubblicato in pari data all'Albo on-line dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, per la progressione economica orizzontale (P.E.O.), riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Catania con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente alla categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale ha avuto il seguente esito:

### CAT. DI AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE

n.	COGNOME	NOME	PUNTI
1	BRANCHETTI	Maria Grazia	40,45
2	FARRUGGIA	Gaetano Carmelo Rocco	39,01

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet dell'Ateneo <http://www.unict.it>, ed è, inoltre, consultabile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Catania,

**- 5 APR. 2018**

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Candeloro Bellantoni